



Общество с ограниченной ответственностью  
«АкТрансСервис»  
ООО «АТС»

Утверждаю:

Генеральный директор Петров А.В.

---

Почтовый адрес: г. Красноярск, ул. Горького 37, оф. 173  
Юридический адрес: 660064, г. Красноярск, пр-кт им. Газеты  
Красноярский рабочий, д. 199, корп. 1, пом. 209  
Тел.: (391) 220-59-75, e-mail: [info@atslogistik.ru](mailto:info@atslogistik.ru)  
ОГРН 1092468014649, ИНН/КПП 2466219666/ 246401001

  
10 2023г.

## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «АКТРАНСЕРВИС»

### ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ООО «АТС» существует с 2009 года и ведет деятельность в направлениях: пассажирские перевозки, вахтовые перевозки, перевозки грузов, перевозки наливных грузов.

Политика в области устойчивого развития ООО «АТС» (далее – **Политика**) является публичным документом, который закрепляет подходы ООО «АТС» (далее – **Компания**) к деятельности в области устойчивого развития и направлен на обеспечение системного скоординированного подхода к интеграции аспектов устойчивого развития и ответственного финансирования в бизнес-процессы **Компании** и подконтрольных и связанных организаций.

Инструментом реализации **Политики** являются программные действия и проекты, в рамках которых определяются ключевые показатели устойчивого развития, механизмы их достижения и распределение ответственности.

Настоящая **Политика** раскрывает добровольно принимаемые на себя обязательства **Компании** способствовать устойчивому развитию в трех его компонентах – экономическом, социальном и экологическом – сбалансированным и комплексным образом.

**Политика** направлена на содействие в реализации миссии и достижении стратегических целей **Компании** при строгом соблюдении требований законодательства, высоких стандартов в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности, социальной ответственности и корпоративного управления.

Политика способствует упорядочиванию и унификации деятельности в области устойчивого развития во всех подразделениях **Компании**.

Для реализации основных принципов устойчивого развития, установленных настоящей **Политикой**, в Компании разрабатываются внутренние нормативные и распорядительные документы, регламентирующие деятельность по основным направлениям устойчивого развития и не противоречащие настоящей **Политике**.

#### **Целями Политики являются:**

- закрепление целей и обязательств **Компании** в области устойчивого развития, а также определение принципов ее деятельности в данной сфере;
- публичное выражение приверженности **Компании** принципам устойчивого развития и формирование у заинтересованных сторон единообразного понимания ее позиции;
- интеграция аспектов устойчивого развития в систему управления **Компании**.

#### **Область действия Политики**

**Политика** обязательна к соблюдению всеми сотрудниками **Компании** при планировании и осуществлении своей деятельности в части, затрагивающей взаимодействие с заинтересованными сторонами, разработке внутренних нормативных документов, распространении информации и других видов коммуникации.

Внутренние документы **Компании** не должны противоречить настоящей **Политике**.

**Политика** рекомендуется к выполнению дочерними и зависимыми обществами **Компании** и может быть утверждена ими в установленном в обществах порядке.

#### **Пересмотр документа**

Данные, представленные в **Политике**, актуальны на момент ее утверждения. **Политика** может актуализироваться и пересматриваться с учетом происходящих изменений, а также при обновлении стратегических документов, раз в пять лет.

## **ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

**Заинтересованные стороны** – физические и (или) юридические лица, группы лиц, органы государственной власти и общественные организации, средства массовой информации, которые могут испытывать на себе влияние деятельности, производимой продукцией или оказываемых услуг и связанных с этим действий Компании.

**Устойчивое развитие** – развитие, удовлетворяющее потребностям настоящего времени, не ставя под угрозу возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности. Гармоничное развитие экологической, социальной и экономической сфер жизни.

**ESG** (англ. Environmental, Social, Governance) – система критериев в стратегическом, инвестиционном и операционном планировании и деятельности организаций, которые относятся к трем центральным

факторам в области экологии, социальной сферы и управления в оценке уровня устойчивости и воздействия организаций, а также инвестиций в компанию или бизнес.

## **ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

При осуществлении деятельности в области устойчивого развития **Компания** руководствуется основной целью – способствовать реализации потенциала **Компании** для создания вклада в устойчивое развитие на корпоративном, региональном, национальном и международном уровнях. **Компания** стремится внедрить принципы устойчивого развития для системной реализации социальной и экологической ответственности **Компании**, создания ценности для заинтересованных сторон, укрепления деловой репутации, развития корпоративных ценностей и корпоративной культуры, привлечения и удержания сотрудников.

## **ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

**Компания** определяет следующие принципы в области устойчивого развития:

- Строгое соответствие законодательству и применимым нормам права.
- Безусловное соблюдение прав человека.
- Бережное отношение к окружающей среде.
- Риск-ориентированность.
- Информационная открытость и прозрачность.
- Учет ожиданий и интересов заинтересованных сторон.

## **НАПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

Компания определяет для себя следующие направления деятельности в области устойчивого развития:

**В области охраны окружающей среды:**

- Экологический менеджмент;
- Развитие системы экологического менеджмента;
- Реализация мероприятий по управлению экологическими и климатическими рисками;
- Применение экологических требований к поставщикам и подрядчикам;
- Внедрение наилучших доступных технологий.
- Эффективное использование природных ресурсов:
- Экономия потребления воды;
- Сокращение потребления бумаги и других материалов;
- Внедрение энерго- и ресурсосберегающих технологий.
- Ответственное управление отходами:



- Минимизация образования отходов;
- Внедрение системы отдельного сбора отходов;
- Передача отходов для их вторичного использования и утилизации лицензированным операторам;
- Сокращение использования одноразового пластика.
- Борьба с изменением климата:
- Минимизация выбросов парниковых газов;
- Компенсация углеродного следа;
- Адаптация к изменению климата;
- Использование возобновляемых источников энергии.
- Охрана природы:
- Участие **Компании** и ее сотрудников в экологических акциях;
- Защита биологического разнообразия и земельных ресурсов.

### **В социальной сфере:**

- Забота о сотрудниках и достойные условия труда;
- Обеспечение достойной и равной оплаты труда;
- Защита трудовых прав, соблюдение прав на коллективные переговоры и создание профсоюзов;
- Предоставление социальных льгот и материальной поддержки сотрудников в соответствии с подходами **Компании**;
- Содействие профессиональному и личностному росту работников;
- Создание возможностей для обучения сотрудников;
- Укрепление корпоративной культуры, создание норм корпоративной этики.
- Охрана труда и здоровья
- Внедрение системы менеджмента охраны труда и производственной безопасности;
- Распространение требований в области охраны труда и производственной безопасности на поставщиков и подрядчиков;
- Предоставление медицинских услуг или программ дополнительного медицинского страхования;
- Предоставление страхования сотрудников от несчастных случаев.
- Обеспечение промышленной безопасности;
- Обеспечение пожарной безопасности;
- Разработка планов реагирования в чрезвычайных ситуациях;
- Страхование ответственности на случай аварий или инцидентов.
- Соблюдение прав человека, многообразие и инклюзии;
- Внедрение механизмов для обеспечения защиты прав человека;
- Создание инклюзивных условий, включение представителей разных возрастов, социальных групп в органах управления и среди сотрудников;

- Обеспечение гендерного равенства в органах управления и среди сотрудников;
- Реализация социальных и благотворительных проектов;
- Участие в социальных и благотворительных проектах, направленных на поддержку уязвимых групп населения.

#### **В области управления:**

- Корпоративное управление и структура владения;
- Поддержание высоких стандартов корпоративного управления;
- Обеспечение прозрачности структуры владения;
- Информационная безопасность;
- Внедрение систем информационной безопасности для обеспечения конфиденциальности данных.
- Противодействие коррупции и деловая этика;
- Внедрение механизмов для противодействия коррупции и распространению высоких стандартов деловой этики.

### **СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

#### **Подход к управлению устойчивым развитием**

Для реализации целей и принципов в области устойчивого развития **Компания** стремится создать эффективную систему управления, которая включает планирование, реализацию мероприятий, мониторинг и оценку эффективности, отчетность. **Компания** поощряет следование контрагентами принципов устойчивого развития, закрепленных в настоящей **Политике**. **Компания** также стремится просвещать и обучать сотрудников, клиентов и контрагентов принципам в области устойчивого развития, информировать заинтересованных сторон и осуществлять взаимодействие с ними для улучшения прозрачности и учета интересов всех заинтересованных сторон.

#### **Мониторинг, оценка эффективности и отчетность**

**Компания** признает важность осуществления мониторинга и оценки эффективности для непрерывного совершенствования подходов и процессов в области устойчивого развития. **Компания** также оценивает эффективность реализованных мероприятий в области устойчивого развития и учитывает результаты при планировании в следующем цикле планирования.